



REUBEL GRUBWINKLER RECHTSANWÄLTE

FREILASSING • MÜNCHEN • STUTTGART • FRANKFURT • EGGENFELDEN • BAD KÖTZTING

Aktenzeichen
10/26KG

Datum
6. Oktober 2026

Stellenanzeige Strafverteidigung

Recherche, Positionierung und Entwurf

Ziel: Juristinnen und Juristen mit insgesamt mindestens 16 Punkten aus beiden Examina gewinnen, die fachlich wachsen und das Team langfristig mit aufbauen. Berufserfahrung hat nachrangige Bedeutung.

Konstantin, diese Ausarbeitung verbindet die Recherche zu Bewerbererwartungen mit deinen Angaben zur Kanzlei und den gemeinsam entwickelten Formulierungen. Die KI hat die Recherche und die redaktionelle Ausarbeitung unterstützt.

Was Bewerber erwarten

Die azur-Bewerberumfrage 2025 zeigt: Das Betriebsklima steht bei der Arbeitgeberwahl weiterhin an erster Stelle; die Vergütung gewinnt an Gewicht. Eine weitere Auswertung mit über 1.800 Nachwuchsjuristen macht deutlich, dass sich die Prioritäten nach dem angestrebten Karriereweg unterscheiden. Für Kanzleibewerber ist auch das Renommee relevant. [1, 2]

TalentRocket zeigt in seinem New Work Report die Bedeutung flexibler Arbeitsmodelle und der tatsächlichen Arbeitsbelastung für Zufriedenheit und Wechselbereitschaft. Der Report basiert auf 119 Befragten und ist deshalb als ergänzendes Signal zu lesen, nicht als repräsentativer Nachweis für alle juristischen Bewerber. [3]

Die azur-Auswertung zur Entwicklung der Zufriedenheit im Berufsverlauf betont flexible Arbeitsmodelle, Weiterbildung und Aufstiegsmöglichkeiten. Das Arbeitgeberranking 2026 bewertet unter anderem Ausbildung, Karrierechancen, Vergütung, Vereinbarkeit und Betriebsklima. [4, 5]

Was daraus für eure Zielgruppe folgt

Die zugänglichen Untersuchungen weisen die Gruppe mit insgesamt mindestens 16 Punkten aus beiden Examina nicht gesondert aus. Die folgenden Empfehlungen sind eine Übertragung der

JULIA REUBEL
Partner, Fachanwältin für Verkehrsrecht

KONSTANTIN GRUBWINKLER
Partner, Fachanwalt für Strafrecht

ANDREAS ACHATZ
Fachanwalt für Strafrecht in freier Mitarbeit

JOHANNA MATHÄSER
Fachanwältin für Strafrecht in freier Mitarbeit

SANDRA HOFMEISTER
Fachanwältin für Strafrecht in Anstellung

STEFAN UNREIN
Fachanwalt für Strafrecht in Anstellung

MANUEL SCHUHBÖCK
Rechtsanwalt in Anstellung

MARC WANDT
Fachanwalt für Strafrecht
und Verkehrsrecht in Anstellung

THORSTEN HEIN
Fachanwalt für Strafrecht in Anstellung

LEON RADEMACHER
Rechtsanwalt in Anstellung

MAXIMILIAN POLLINI
Rechtsanwalt in Anstellung

DINAH BUSSE
Rechtsanwältin in Anstellung

DANIEL WAIGEL
Rechtsanwalt in Anstellung

ELENA LORENZ
Rechtsanwältin in Anstellung

Prof. Dr. CHRISTIAN BECKER
in freier Mitarbeit

allgemeinen Erkenntnisse auf euren Anspruch und eure Arbeitsweise, keine statistisch bewiesenen Besonderheiten dieser Notengruppe.

- **Fachliche Entwicklung sichtbar machen:** persönlicher Austausch mit dir und spezialisierten Kollegen, gemeinsame Fallarbeit, Besprechungen in kleinen Gruppen und fachliche Weiterbildung konkret beschreiben.
- **Eigenständige Verteidigung konkret beschreiben:** eigene Mandate, Mandantenkontakt, Auftritte vor Gericht und Raum für einen eigenen Verteidigungsstil sind greifbarer als eine „spannende Tätigkeit“.
- **Arbeitsbedingungen konkret darstellen:** 100 % Homeoffice für Büroarbeit, Vollzeit und Teilzeit, 40 Wochenstunden bei Vollzeit, Freizeitausgleich und verlässliche Vertretung für ungestörten Urlaub.
- **Langfristige Entwicklung erklären:** eigene fachliche Schwerpunkte, wachsende Verantwortung und die Mitgestaltung von Arbeitsbereichen und Kanzleiorganisation als dauerhafte Perspektive beschreiben.
- **Anspruch und Kollegialität verbinden:** Kampfgeist, strafprozessuale Präzision, Urteilskraft, Verlässlichkeit und Teamfähigkeit vermitteln mehr als „Siegertyp“. Der unkomplizierte Umgang darf dabei spürbar werden.

Eure stärksten Argumente

Öffentlich erkennbar

Auf der aktuellen Homepage nennt RGRA 15 Strafverteidiger und die Positionierung als größte Kanzlei in Deutschland, die ausschließlich auf Strafverteidigung spezialisiert ist. Das Team umfasst Fachanwälte sowie Kollegen mit Erfahrung als Richter und Staatsanwältin. Die Mandatsfelder reichen vom Betäubungsmittelstrafrecht über Wirtschafts- und Sexualstrafrecht bis zu Cybercrime und Revision. [6]

Prof. Dr. Christian Becker ist nach seinem Kanzleiprofil als Of Counsel eingebunden und trägt die fachliche Verantwortung für das Revisionsstrafrecht. Das ist ein konkreter Beleg für die Verbindung von anwaltlicher Praxis und Wissenschaft. Zusammen mit den spezialisierten Kollegen und ihrer teilweise jahrzehntelangen Erfahrung ergibt sich ein fachlich vielseitiges Umfeld. [7]

Aus euren bisherigen Angaben

- **Keine Akquise- und Umsatzvorgaben:** ein starkes Argument für Bewerber, die juristische Qualität und Mandatsarbeit in den Mittelpunkt stellen.
- **40 vertragliche Wochenstunden bei Vollzeit:** Arbeitszeit und Überstunden werden erfasst; Mehrarbeit wird durch Freizeit ausgeglichen. Teilzeit ist ebenfalls möglich.
- **100 % Homeoffice für Büroarbeit:** Die Münchner Kollegen arbeiten bereits vollständig im Homeoffice. Digitale Arbeitsstrukturen unterstützen die ortsunabhängige Zusammenarbeit.
- **Viele erfahrene Ansprechpartner:** Spezialisten für unterschiedliche Bereiche der Strafverteidigung stehen für den fachlichen Austausch zur Verfügung.
- **Ein oder zwei engere Teampartner:** fachliche Zusammenarbeit und gegenseitige Vertretung werden in Rücksprache organisiert. Das schafft Kontinuität in der Mandatsbetreuung und ermöglicht ungestörten Urlaub.
- **Geschützte Freizeit:** keine Notfallnummer, keine Rufbereitschaft und keine Wochenend- oder Nachtdienste.
- **Wöchentliche Anwaltsbesprechung per Videokonferenz:** greifbarer fachlicher Austausch mit der gesamten Kanzlei, bei dem jeder ausdrücklich ermutigt wird, Fragen zu stellen.

- **Persönliche fachliche Entwicklung:** direkter Austausch mit dir und spezialisierten Kollegen, Zusammenarbeit in kleinen Gruppen, gemeinsame Fallarbeit und Vorbereitung von Gerichtsterminen.
- **Individuell geförderte Weiterbildung:** Die Kanzlei bezahlt den Fachanwaltslehrgang und fördert und finanziert auch individuelle externe Fortbildungen.
- **Gemeinsames Fortbildungswochenende:** renommierte Vortragende, aktuelle fachliche Themen und gemeinsame Zeit im Team.
- **Ungezwungene Kanzleiausflüge:** zwei bis drei gemeinsame Ausflüge jährlich stärken den persönlichen Zusammenhalt.
- **Legerer Umgang und Teamgeist:** internes Du über alle Funktionen hinweg, direkte Kommunikation, trockener Humor und gegenseitige Unterstützung ohne internen Konkurrenzkampf.

Positionierung und langfristige Entwicklung

Eigenständigkeit mit fachlicher Unterstützung

Eigenverantwortliche Fallbearbeitung ist ein besonders attraktives Angebot, wenn zugleich deutlich wird, wie die fachliche Unterstützung funktioniert. Eure Arbeitsweise verbindet eigene Mandate und einen persönlichen Verteidigungsstil mit vielen Ansprechpartnern und enger gemeinsamer Fallarbeit. Die Vorbereitung anspruchsvoller Termine, der Austausch mit erfahrenen Spezialisten und die regelmäßigen Besprechungen machen diese Unterstützung im Alltag konkret.

Für die Stellenanzeige empfiehlt sich deshalb eine Formulierung, die die Kollegen als eigenständige Strafverteidiger anspricht. Die gemeinsame Entwicklung von Strategien und der eigene Verteidigungsstil beschreiben den Anspruch treffender als die bloße Möglichkeit, eigene Überlegungen einzubringen.

Langfristige Entwicklung und Bindung

Für Bindung empfiehlt sich eine erkennbare Perspektive als dauerhaft angestellter, erfahrener Strafverteidiger mit wachsender fachlicher Verantwortung. Gute Mitarbeiter sollen sehen, dass sie auch langfristig im Team einen attraktiven Platz haben.

Du förderst individuelle Stärken und fachliche Interessen, die sich während der praktischen Tätigkeit entwickeln. Eigene Schwerpunkte können etwa im Sexualstrafrecht, Wirtschaftsstrafrecht, Steuerstrafrecht, bei Kapitaldelikten oder in der Revisionsarbeit liegen. Wer Verantwortung übernimmt, kann fachliche Arbeitsbereiche wie Revisionen oder Verfassungsbeschwerden mitgestalten. Auch die Unterstützung von Kollegen und Beiträge zur Kanzleiorganisation sind ausdrücklich erwünscht.

Die Förderung des Fachanwaltslehrgangs und individueller Fortbildungen sollte als Teil dieser langfristigen Entwicklung erscheinen. Sie zeigt, dass ihr in die fachliche Stärke eurer Kollegen und des gesamten Teams investiert.

Hoher Anspruch und ein unkompliziertes Miteinander

Die Anzeige sollte eure juristischen und qualitativen Ansprüche klar benennen: fundierte Strategien, strafprozessuale Schärfe, konsequenter Einsatz für Mandanten und verlässliche Zusammenarbeit. Die persönliche Kanzleikultur lässt sich ebenso konkret beschreiben: ein legerer Umgang, das interne Du, trockener Humor und gemeinsame Veranstaltungen.

Die fehlenden Akquise- und Umsatzvorgaben, verlässliche Vertretung und geschützte Freizeit ergänzen dieses Bild. Sie machen nachvollziehbar, wie ihr anspruchsvolle Mandatsarbeit und eine dauerhaft gute Zusammenarbeit organisiert.

Standorte und Arbeitsmodell

München und Umgebung, Frankfurt am Main und Stuttgart sind die gesuchten Standorte. Durch das Homeoffice ist auch eine überregionale Zusammenarbeit möglich. Je höher die Qualifikation und der fachliche Anspruch, desto flexibler könnt ihr beim Wohnort sein. Persönliche Gerichtstermine müssen sich verlässlich organisieren lassen.

Änderungen gegenüber der bisherigen Anzeige

Die veraltete Teamzahl elf durch 15 ersetzen. Die Größenangabe direkt als größte ausschließlich auf Strafverteidigung spezialisierte Kanzlei Deutschlands formulieren. „Ihr Profil“ und „Was Sie mitbringen“ zusammenführen. „Siegertyp“ durch konkrete fachliche und persönliche Anforderungen ersetzen. Berufserfahrung ausdrücklich als willkommen, aber nicht vorausgesetzt kennzeichnen. Die Notenschwelle mit insgesamt mindestens 16 Punkten aus beiden Examina angeben; die besondere Bedeutung des staatlichen Teils des ersten Exams erläutern. [8]

Recherchequellen

[1] azur: Kanzleikultur zählt, das Einstiegsgehalt auch

[2] azur: Karrierewege bestimmen Bewerberwünsche

[3] TalentRocket: New Work in der Rechtsbranche

[4] azur: Am Anfang steht der Enthusiasmus

[5] azur: Die Top-Arbeitgeber 2026

[6] RGRA: aktuelle Kanzleihomepage

[7] RGRA: Profil Prof. Dr. Christian Becker

[8] RGRA: bisherige Stellenanzeige

Erarbeitet im Oktober 2026 mit Unterstützung von KI. Arbeitsbedingungen und Kanzlei Praxis beruhen auf deinen Angaben. Die öffentlich zugänglichen Quellen bilden die Grundlage der Recherche.

Rechtsanwalt für Strafrecht / Strafverteidiger (m/w/d)

München und Umland · Frankfurt am Main · Stuttgart · 100 % Homeoffice für Büroarbeit

Vollzeit oder Teilzeit | Unbefristet | Einstieg zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Juristisch präzise. Konsequent in der Verteidigung. Stark im Team.

Bei Reubel Grubwinkler Rechtsanwälte verteidigen Sie Menschen, nutzen strafprozessuale Möglichkeiten konsequent und übernehmen Verantwortung für anspruchsvolle Mandate. Wir verbinden hohe juristische Ansprüche mit einem engen fachlichen Austausch und einer kollegialen Arbeitsatmosphäre.

Reubel Grubwinkler Rechtsanwälte ist die größte Kanzlei in Deutschland, die ausschließlich auf Strafverteidigung spezialisiert ist. Unser Team aus 15 Strafverteidigerinnen und Strafverteidigern verbindet erfahrene Fachanwälte, Kollegen mit Erfahrung aus der Justiz und wissenschaftliche Expertise.

Wir suchen Persönlichkeiten, die juristische Qualität, Kampfgeist und Teamfähigkeit mitbringen und unsere Kanzlei langfristig mitgestalten möchten. Berufseinsteiger sind ebenso willkommen wie erfahrene Rechtsanwälte und Bewerber aus der Justiz.

Ihre Aufgaben

- **Eigenständige Verteidigung:** Sie bearbeiten strafrechtliche Ermittlungsverfahren und vertreten unsere Mandanten in Hauptverhandlungen.
- **Strafprozessuale Präzision:** Sie prüfen Beweismittel und Verfahrensabläufe, erkennen Angriffspunkte und setzen tragfähige Verteidigungsstrategien konsequent um.
- **Persönliche Mandantenbetreuung:** Sie beraten Ihre Mandanten, erklären Handlungsoptionen und begleiten sie durch das Verfahren.
- **Gemeinsame Fallarbeit:** Sie entwickeln Verteidigungsstrategien gemeinsam mit spezialisierten Kollegen und prägen Ihre Mandatsarbeit mit Ihrem eigenen Verteidigungsstil.

Was Sie mitbringen

- **Starke juristische Leistungen:** Insgesamt mindestens 16 Punkte aus dem ersten und zweiten juristischen Examen. Beim ersten Examen zählt die Gesamtnote einschließlich Schwerpunktbereich; der staatlichen Pflichtfachprüfung messen wir besonderes Gewicht bei.
- **Kampfgeist und Urteilskraft:** Sie wollen rechtliche und tatsächliche Angriffspunkte erkennen, präzise argumentieren und die Rechte unserer Mandanten mit Entschlossenheit verteidigen.
- **Souveränität und Verlässlichkeit:** Sie treten sicher auf, übernehmen Verantwortung und kommunizieren klar, direkt und unkompliziert.
- **Freude an Zusammenarbeit:** Sie teilen Wissen, nehmen Anregungen auf und möchten sich langfristig in unser Team einbringen.

Berufserfahrung und eine bisherige Spezialisierung im Strafrecht setzen wir nicht voraus.

Entscheidend sind Ihr Potenzial, Ihr juristischer Anspruch und Ihr Interesse an der Strafverteidigung.

Was Sie bei uns erwartet

- **Ein erfahrenes Team an Ihrer Seite.** Sie haben zahlreiche Ansprechpartner und Spezialisten für unterschiedliche Bereiche der Strafverteidigung, teilweise mit jahrzehntelanger Erfahrung. Die fachliche Entwicklung erfolgt im direkten Austausch mit Konstantin Grubwinkler und spezialisierten Kollegen, in kleinen Gruppen, durch gemeinsame Fallarbeit und in Besprechungen mit der gesamten Kanzlei.
- **Enge Zusammenarbeit mit vertrauten Teampartnern.** In gemeinsamer Absprache arbeiten Sie besonders eng mit ein oder zwei Kollegen zusammen. Sie bereiten Verfahren gemeinsam vor, tauschen sich fachlich aus und vertreten sich gegenseitig. So bleibt die Betreuung Ihrer Mandate verlässlich organisiert, auch während Ihrer Abwesenheit.
- **Ungestörter Urlaub und freie Wochenenden.** Die abgestimmte Vertretung ermöglicht Ihnen, im Urlaub abzuschalten. Es gibt keine Notfallnummer, keine Rufbereitschaft sowie keine Wochenend- oder Nachtdienste.
- **Qualität ohne Akquise- und Umsatzdruck.** Sie konzentrieren sich auf die sorgfältige, strategisch fundierte Bearbeitung Ihrer Mandate. Persönliche Akquise- und Umsatzvorgaben gibt es bei uns nicht.
- **Flexible Arbeitsbedingungen.** Bei Vollzeit beträgt die vertragliche Wochenarbeitszeit 40 Stunden. Teilzeit ist ebenfalls möglich. Arbeitszeit und Überstunden werden erfasst; Überstunden gleichen wir durch Freizeit aus. Ihre Arbeitszeit gestalten Sie im Rahmen von Fristen, Gerichtsterminen und Teamabsprachen flexibel.
- **100 % Homeoffice für Ihre Büroarbeit.** Unsere Münchner Kollegen arbeiten bereits vollständig im Homeoffice. Digitale Akten und etablierte organisatorische Abläufe unterstützen Sie dabei. Gerichtstermine, notwendige Vor-Ort-Termine und gemeinsame Veranstaltungen gehören zur Tätigkeit.
- **Individuell geförderte Weiterbildung.** Wir wünschen und fördern Fortbildung und die Entwicklung zum Fachanwalt für Strafrecht. Die Kosten des Fachanwaltslehrgangs übernehmen wir. Auch individuelle externe Fortbildungen fördern und finanzieren wir. Unser jährliches Fortbildungswochenende verbindet fachlichen Austausch mit renommierten Vortragenden und gemeinsamer Zeit im Team.
- **Langfristige fachliche Entwicklung.** Ihre Stärken und Interessen können sich in der praktischen Arbeit entfalten. Wir fördern eigene Schwerpunkte, die Unterstützung von Kollegen und die Übernahme fachlicher Verantwortung, etwa für Revisionen oder Verfassungsbeschwerden. Auch die Mitgestaltung unserer Kanzleiorganisation ist willkommen.
- **Kollegialität und Zusammenhalt.** Wir teilen Wissen, unterstützen uns gegenseitig und freuen uns über die Erfolge unserer Kollegen. Zwei bis drei ungezwungene Kanzleiausflüge im Jahr geben uns Gelegenheit, gemeinsam Zeit zu verbringen. Intern duzen wir uns über alle Tätigkeiten und Funktionen hinweg. Unser Umgang ist direkt, entspannt und humorvoll. Ein trockener Spruch gehört bei uns dazu.

Zusammenarbeit und Bewerbung

Ihr Arbeitsmodell und unsere Standorte

Wir suchen für München und Umgebung, Frankfurt am Main und Stuttgart. Dank 100 % Homeoffice für Ihre Büroarbeit ist auch eine überregionale Zusammenarbeit möglich. Je höher Ihre Qualifikation und Ihr fachlicher Anspruch, desto flexibler sind wir beim Wohnort. Entscheidend ist, dass sich die persönlichen Besprechungen und Gerichtstermine gut organisieren lassen.

Vollzeit und Teilzeit sind gleichermaßen möglich. Die Stelle ist unbefristet. Ein Einstieg ist ab sofort beziehungsweise zum nächstmöglichen Zeitpunkt möglich; den konkreten Termin stimmen wir mit Ihnen ab.

Fachliche Zusammenarbeit im Alltag

Mit ein oder zwei Kollegen arbeiten Sie besonders eng zusammen. Darüber hinaus können Sie auf zahlreiche erfahrene Ansprechpartner und Spezialisten zurückgreifen. Der persönliche Austausch mit Konstantin Grubwinkler und spezialisierten Kollegen, die Zusammenarbeit in kleinen Gruppen und gemeinsame Fallarbeit unterstützen Ihre fachliche Entwicklung.

Unsere wöchentlichen Anwaltsbesprechungen finden per Videokonferenz statt. Alle sind ausdrücklich ermutigt, Fragen zu stellen und fachliche Standpunkte zu diskutieren. Gerichtstermine bereiten wir fachlich vor; die Vertretung vor Gericht übernehmen Sie grundsätzlich eigenständig.

Persönliches Kennenlernen und zügige Entscheidung

Zunächst führt Konstantin Grubwinkler persönlich eine etwa 20- bis 30-minütige Videokonferenz mit Ihnen. Wenn wir fachlich und menschlich gut zusammenpassen, folgt ein persönliches Gespräch mit beiden Partnern und einer weiteren Kollegin. Dabei können Sie auch einen Teil des Teams kennenlernen. Anschließend treffen wir in der Regel zeitnah eine Entscheidung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Senden Sie uns Ihren Lebenslauf und Ihre Examenszeugnisse an mail@rgra.de. Einige persönliche Zeilen dazu, was Sie an der Strafverteidigung interessiert und welche berufliche Perspektive Sie suchen, helfen uns, Sie kennenzulernen.

Ihr Ansprechpartner ist Rechtsanwalt Konstantin Grubwinkler, Partner und Fachanwalt für Strafrecht.